



RAPPORT ANNUEL 2021-2022



**sopar
bala vikasa**

AIDER LES COMMUNAUTÉS À S'AIDER ELLES-MÊMES



45

**Années de
Solidarité**

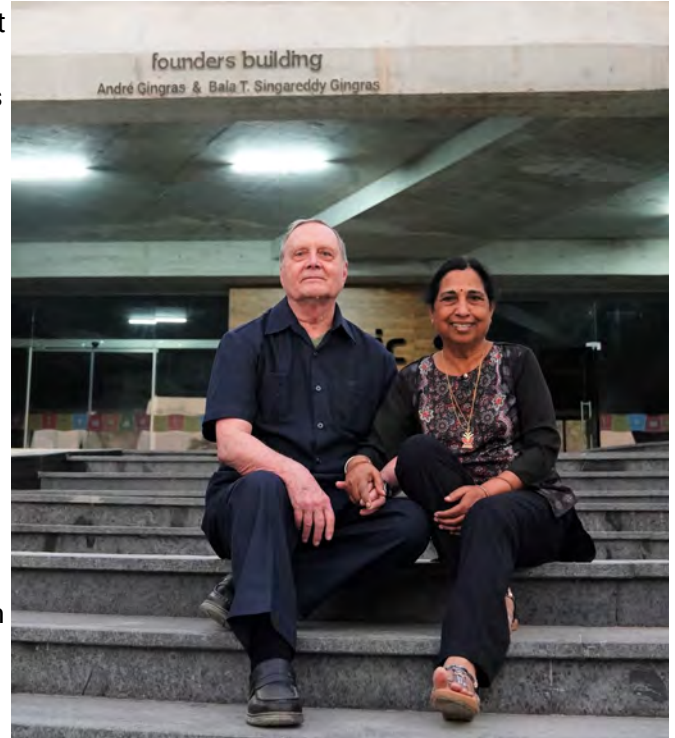
MESSAGE DES FONDATEURS

Encore, un autre rapport annuel et une autre assemblée générale de SOPAR-Bala Vikasa,

Nous, les fondateurs, chérissons ce moment. Il nous permet de remercier du fond du cœur tous ceux et celles qui, depuis les origines de l'organisme, nous accompagnent dans la mission que nous nous sommes donnée il y a déjà plus de quatre décennies: partager avec les plus déshérités de notre pauvre planète bleue qui, en plus de subir les séquelles d'une pandémie meurtrière est aujourd'hui plus que jamais enveloppée par le sang des guerres et la haine des luttes raciales et doctrinaires au sein d'un monde qui se dit pourtant civilisé et démocratique.

D'où notre profonde gratitude pour tous ceux et celles qui œuvrent avec nous: nos donateurs, nos membres actifs: nos bénévoles, les officiers de nos conseils d'administration. Enfin, ceux et celles qui se trouvent en première ligne : nos quelques trois cents employé(e)s.

Il y a quelques semaines, nous recevions un courriel de l'un d'eux. En voici quelques lignes, il décrit admirablement bien le contexte et l'état d'âme dans lesquels nos jeunes professionnels au Canada comme en Inde se trouvent, et qui devient pour l'organisation un défi de taille pour les recruter, les former et leur permettre de faire leur place au sein de l'organisation pour en devenir partie prenante.



« Chers "oncle et tante",

Aujourd'hui marque le ... ème anniversaire de mon travail à plein temps avec Bala Vikasa.

Il y a eu des moments où j'ai senti que je ne resterais pas aussi longtemps, mais avec différents systèmes de soutien en place, j'ai pu (continuer) avec l'organisation.

C'est une étape personnelle pour moi et je voulais juste prendre un moment pour exprimer ma gratitude pour les encouragements et le soutien constants que j'ai reçus de vous deux à travers divers engagements professionnels. Je me suis toujours senti à l'aise, tant pour vous approcher que pour travailler avec vous, chaque fois que cela était nécessaire. Je crois que c'était important et précieux pour moi en tant que jeune professionnel essayant de trouver ma voie en travaillant dans un environnement professionnel vaste, complexe, stimulant et exigeant comme Bala Vikasa.

Merci beaucoup pour la foi, le soutien, les conseils et les encouragements. J'y ai trouvé du réconfort dans le cadre de mon travail et je vous suis reconnaissant de me l'avoir fourni.

Merci encore pour tout !

Cordialement !

XXX »

Le recrutement et la rétention d'une main-d'œuvre qualifiée et motivée est l'un des défis les plus marquants pour notre organisme en Inde. Les jeunes professionnels surtout en milieu urbain sont mus par les priorités que se donnent les jeunes générations : les générations Y et Z.

La génération Y (entre 19 et 39 ans) qui sait pertinemment qu'elle ne fera pas carrière dans une seule et même entreprise ; qui priorise une bonne qualité de vie au travail ; qui est attachée aux valeurs et à la nature en portant une grande importance à l'écologie et au travail social pour rester motivé ; qui est à la recherche d'un sens à sa vie professionnelle...

La génération Z qui commence à rejoindre le marché du travail qui préfère les "managers" qui lui ressemblent et qui la "comprennent" plutôt que le système pyramidal d'autrefois ; qui a un goût prononcé pour l'entrepreneuriat ; qui est ultra-connecté sur internet, en quête de liberté et en soif d'apprendre ; qui veut se perfectionner et se prouver.

Pour ces deux générations, il n'est pas rare de constater que les ententes avec un nouvel employeur deviennent rapidement caduques devant l'appât d'une rémunération et des conditions de travail plus alléchantes venues d'ailleurs.

Dans ce contexte moderne et complexe, il est indispensable de mettre en place des stratégies de management adaptées à tous les employés. Pas toujours facile quand on sait que les conflits intergénérationnels, même s'il n'ont pas de place dans la culture de l'entreprise, existent et persistent dans la société en général.

On peut se demander si la clé pour faire cohabiter tout ce monde n'est pas l'entraide et la reconnaissance, permettant aux plus jeunes d'aider les plus âgés à ne pas rester sur la sellette dans un monde où tout va très vite, et aux plus âgés de valoriser les plus jeunes en quête perpétuelle de reconnaissance, pour plus de performance collective.

Créer des moments de convivialité entre les collaborateurs est également une des clés pour améliorer la collaboration au sein de ces différentes générations.

Telles sont de nouvelles pistes pour une stratégie des ressources humaines chez SOPAR-Bala Vikasa. Le message personnel que nous envoyait récemment l'un de nos employés-phare et que nous avons reproduit plus haut, semble confirmer ces directions à prendre.

Alors que les piliers de l'organisation avancent en âge et que les défis dont elle fait face deviennent plus spécialisés et plus exigeants, nous, et les gestionnaires de SOPAR-Bala Vikasa, devrions, en priorité, prendre bonne note de cette réalité et agir en conséquence.

L'avenir de notre organisation et sa mission au bénéfice des moins nantis, l'exigent.

Shripas Angèle Gingras

Bala T. (Angel) Singareddy-Gingras, C.S.M.

André Gingras, C.S.M.

9 juin, 2022



Portrait –45 années de SOPAR

Notre famille solidaire nous est fidèle depuis maintenant 45 ans et nous avons parcouru un long chemin ensemble, tenant fermement à notre vision, alors que notre mission continuait à évoluer selon les besoins des communautés, qui progressaient pas à pas vers la réalisation de leurs objectifs d'autonomie.

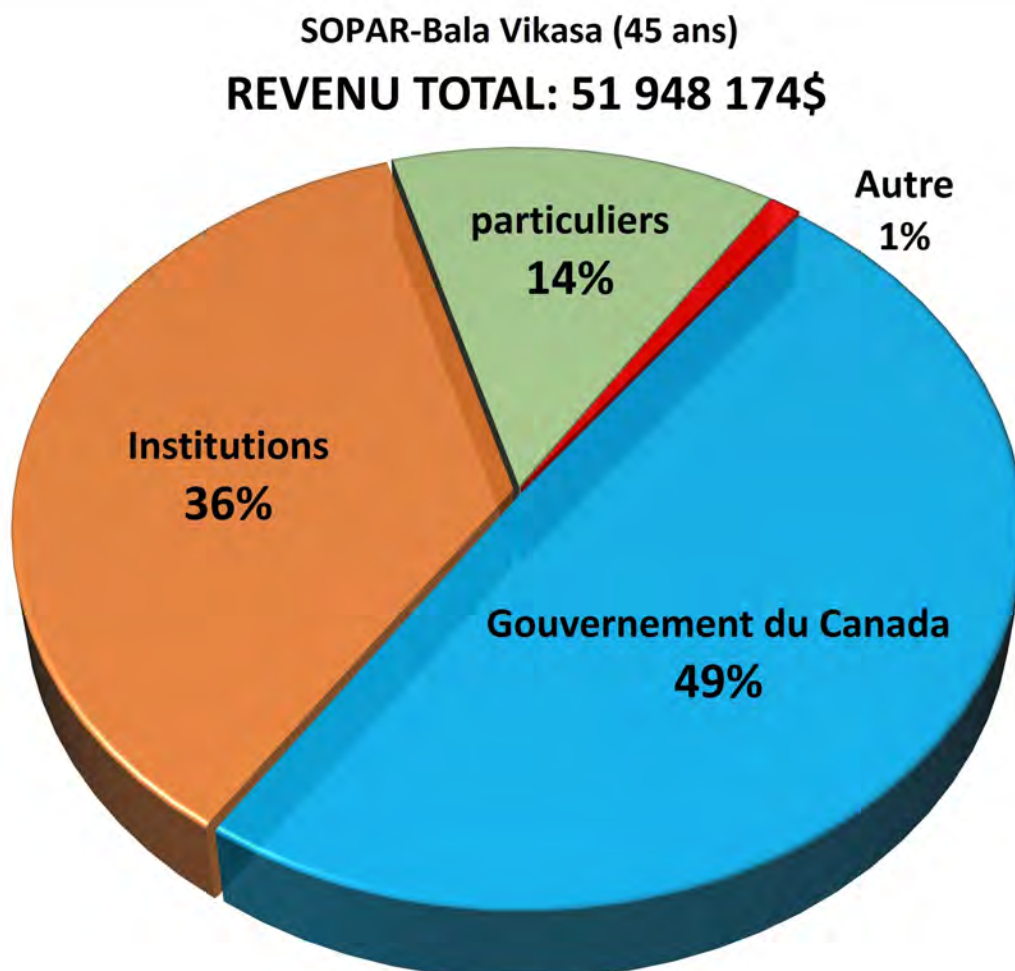
Nos propres objectifs de développement communautaire ont précédé les objectifs de développement durable des Nations Unies, dont un grand nombre subissent des délais de réalisation. L'accomplissement de la plupart de nos objectifs se mesure par le nombre sans cesse croissant de communautés qui émergent de leur pauvreté et impuissance et par la longue liste de celles qui se joignent au mouvement vers l'avant.

Même au cours des dernières années catastrophiques de la pandémie, nous avons tous fait ce qu'il fallait pour garder ce momentum et ne pas enregistrer de recul. Nous pouvons être fiers de cela et nous féliciter les uns les autres.

Ce que nous avons contribué en actes solidaires pendant cette période difficile avec ceux et celles qui ont beaucoup moins que nous, nous l'avons retrouvé en constatant comment ils ont accueilli nos dons pendant cette période encore plus dure pour eux: avec un immense soulagement, un renouveau d'espoir et une reconnaissance exprimée avec sincérité et dignité.

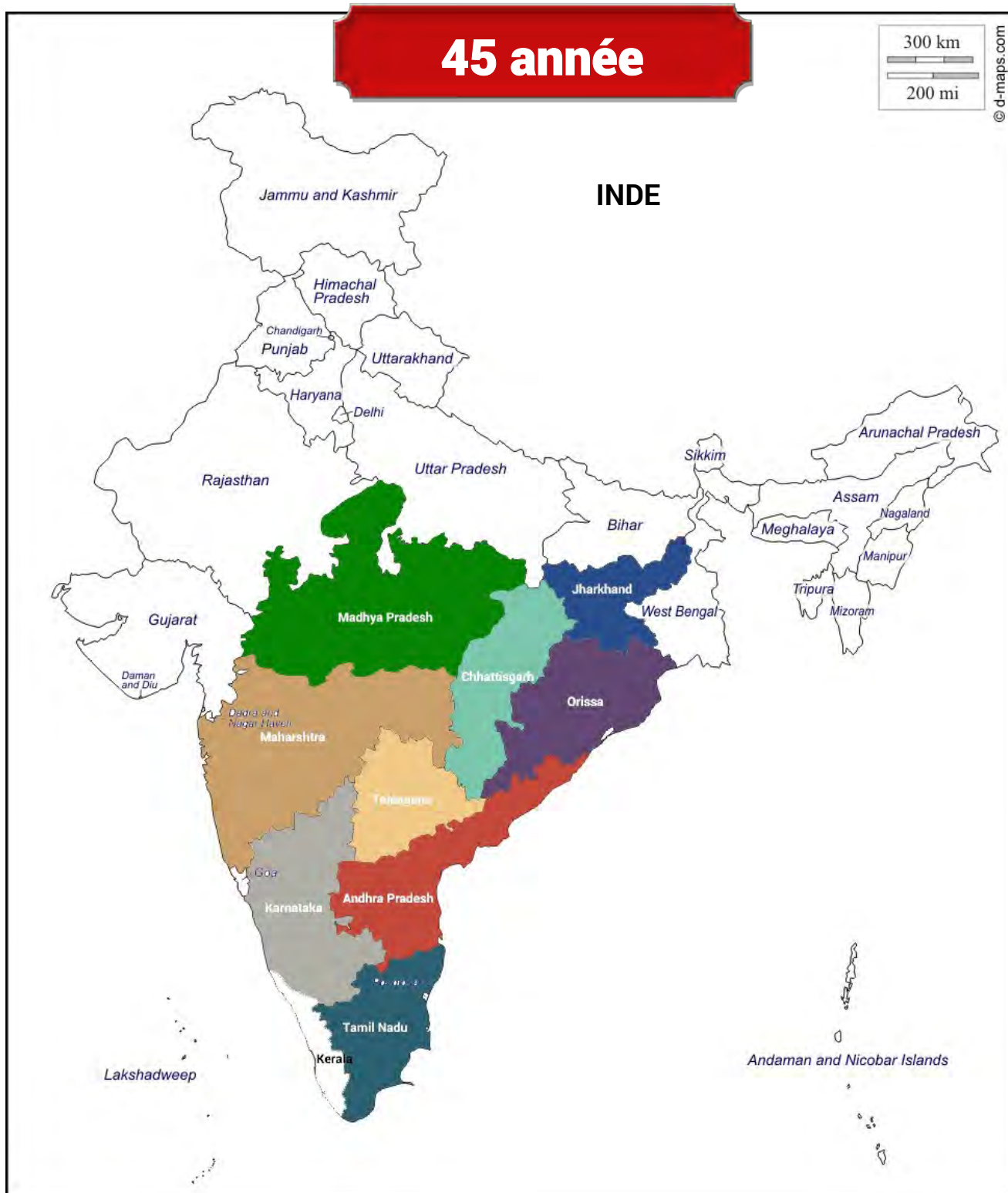
Il y n'y a jamais eu d'années où notre rapport a transmis des résultats médiocres. Nous espérons que vous serez d'accord que cela mérite d'être célébré et que nous essayerons d'en dire autant dans cinq autres années.

Heureux 45^{ème} anniversaire à nos fondateurs, Angèle and André, heureux anniversaire à vous tous!





© d-maps.com



SOPAR

- 97 Membres du Conseil d'Administration
- 547 années de service
- 5800 Donateurs
- 720 Écoles

Bala Vikasa en Inde: Société certifiée ISO
300 employés et staff 8,000 bénévoles

Notre portée en Inde: Bala Vikasa

- 9 États
- 6500 villages
- 7 Million de bénéficiaires

Global: 84 pays par le biais de notre
programme de partage de connaissances

À propos de SOPAR-Bala Vikasa

SOPAR-Bala Vikasa est un organisme sans but lucratif fondé en 1977 par Angèle et André Gingras avec comme mission de soutenir et de consolider le processus de développement des communautés défavorisées de l'Inde. SOPAR-Bala Vikasa est aujourd'hui considérée comme une organisation sans but lucratif modèle et ce, grâce aux résultats tangibles qu'elle obtient en soutenant des communautés entières à améliorer leurs conditions de vie. En plus de mettre sur pied des programmes de développement communautaire, notre organisation se dévoue au renforcement des capacités des professionnels du développement afin de partager les meilleures pratiques du développement durable, pratiques résultant de plus de 45 années de travail sur le terrain. SOPAR-Bala Vikasa travaille en partenariat avec des organisations locales afin de maximiser son impact. Enfin, nous soutenons aussi les entrepreneurs et gens d'affaire pour qu'ils puissent participer efficacement au développement durable de leur communauté.

SOPAR-Bala Vikasa est enregistrée au Canada et aux États-Unis et son siège social se trouve à Gatineau, Canada. Le siège social et le centre de formation de Bala Vikasa se trouvent à Warangal en Inde. Les trois entités œuvrent en tant qu'organisations sœurs et ont une mission et une vision communes.

NOTRE MISSION

Nous soutenons et consolidons le processus de développement des communautés défavorisées en:

- Aidant les pauvres, particulièrement les femmes, à s'aider elles-mêmes par l'entremise de nos programmes de développement
- Renforçant les capacités des bénéficiaires, des ONG et des organismes communautaires par la formation participative.
- Offrant un soutien technique aux agences, institutions et organisations gouvernementales impliquées dans le développement communautaire.

NOTRE VISION

Nous rêvons d'une société où règne la paix, la justice et la liberté; où chaque individu et chaque communauté jouissent des droits humains fondamentaux et disposent des moyens et des ressources nécessaires pour se

NOTRE APPROCHE

NOUS CHANGEONS LES MENTALITÉS	NOUS LES IMPLIQUONS À TOUTES LES PHASES DE NOS PROJETS	NOUS DEMEURONS PRÉSENTS
• Nous croyons que le vrai changement ne peut être réalisé que par et pour les pauvres. • Nous aidons les villageois à changer d'attitudes en nous appuyant sur leurs atouts à mener des projets de développement • Nous inspirons les villageois et les villageoises à façonner leur propre avenir. • Nous veillons à l'autonomisation des communautés en soutenant la participation active et la création de comités villageois élus.	• Nous croyons que les activités de développement doivent être mises en œuvre par et pour les personnes qui en bénéficient • Nos programmes encouragent les gens à consacrer temps, argent et énergie pour améliorer leurs conditions de vie. Fiers et engagés, ils et elles ont le désir de s'investir dans d'autres activités de développement nécessaires dans leur communauté.	• Nous croyons qu'un changement authentique d'attitudes requiert du temps. • Nous considérons chacun de nos projets comme un tremplin pouvant motiver les individus, les comités et les communautés à se dépasser et à améliorer leur situation. • Nous continuons à offrir notre soutien jusqu'à ce que les communautés acquièrent les compétences et le dynamisme nécessaires.

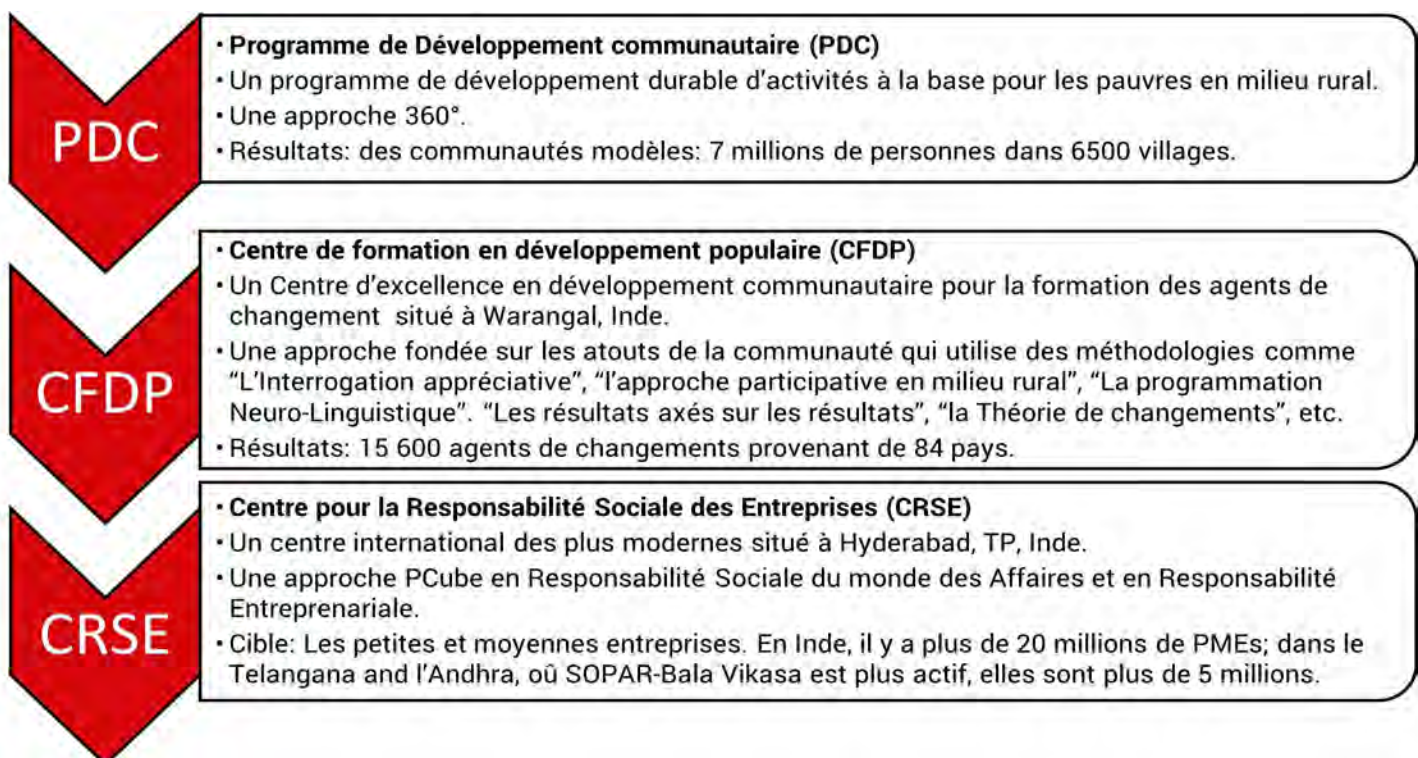
NOS 10 RÈGLES POUR UN DÉVELOPPEMENT DURABLE

1. Le développement repose **sur les personnes**
2. Le développement c'est **d'abord les femmes**
3. Le développement est **changer d'attitude**
4. Le développement est **solidarité**
5. Le développement est **itératif**
6. Le développement est **participatif**
7. Le développement est **culturel**
8. Le développement est **long terme**
9. Le développement n'est **pas gratuit**
10. Le développement **mise sur les résultats et la crédibilité**

Les règles de SOPAR-Bala Vikasa sont le fruit de l'expérience acquise depuis plus de 45 ans et sont au cœur de son approche de développement. Ces règles sont ancrées dans la devise de SOPAR-Bala Vikasa.

« **AIDER LES COMMUNAUTÉS À S'AIDER ELLES-MÊMES** »

L'INTERCONNECTIVITÉ DES PROGRAMMES



INTERVENTION D'URGENCE COVID-19



Un grand merci pour le soutien que nous avons reçu de notre famille de donateurs qui, encore une fois, ont démontré leur empathie et leur soutien alors que les variants Delta et Omicron se propageaient dans les communautés. Affaires mondiales Canada a aussi offert un soutien financier à court terme pour nos activités d'intervention d'urgence.

Notre équipe en Inde a mis en place des mesures vitales pendant les vagues dévastatrices de la pandémie afin de réduire les inégalités importantes entre riches et pauvres en ce qui a trait à l'accès aux soins de santé. Ces mesures comprenaient des activités pour faciliter la transition à l'école en ligne pour les orphelins et les enfants pauvres.

Le projet a permis de soutenir et de renforcer les capacités du système de santé local en fournissant des services de santé essentiels; en sensibilisant et en construisant des communautés résilientes et inclusives; en mettant l'accent sur les femmes, les veuves, les filles et les personnes âgées dont la vie a été affectée par la pandémie.

Les activités clés de ce projet ont favorisé un environnement sécuritaire dans les écoles rurales pauvres en mettant en place des mesures de

protection, de surveillance et d'hygiène (masques, dispositifs de surveillance, matériel de désinfection). Nous avons fourni des kits de surveillance au niveau communautaire et des kits d'épicerie aux familles touchées par la COVID-19; diffusé divers messages de sensibilisation en lien avec la COVID-19; fourni aux orphelins et aux enfants pauvres des cellulaires afin qu'ils puissent poursuivre leurs études pendant les périodes de confinement; nous avons aussi offert des consultations et des conseils pour les personnes touchées par la COVID-19 ainsi que des sessions de formation aux dirigeants communautaires et aux agents de santé pour renforcer la réponse à la COVID-19.

Notre programme d'urgence SOPAR-Bala-Vikasa COVID-19 a été mené avec efficacité et rapidité car le personnel de mise en œuvre, les bénévoles et les partenaires possédaient une compréhension approfondie de la structure, de la culture et de la langue des communautés. La culture de solidarité et de participation active qui s'est développée au cours des 45 dernières années dans les communautés ainsi qu'avec nos donateurs, nous a donné la confiance de mener nos interventions avec la célérité requise en temps de crise.

SOLIDARITÉ EN ACTION

Plusieurs villages atteints de la COVID-19 manquaient de nourriture, provoquant une détérioration sérieuse de leur état de santé. À leurs propres risques, leurs voisins et des membres du personnel de Bala Vikasa se sont portés volontaires pour leur apporter des sacs de provisions, pour protéger leur santé, leur remonter le moral et en sauvant même la vie de nombreuses personnes.

La plupart des familles atteintes du COVID 19 auxquelles j'ai rendu visite étaient dans un état de détresse. Outre les sacs d'épicerie que nous leur apportons, nous les aidons à garder espoir. Je leur ai suggéré comment elles pouvaient accélérer leur guérison et empêcher la propagation du virus. Pour moi, les aider à garder leur force et rester positifs malgré leur situation, était tout aussi important.

Hemalatha, Coordinatrice de zone



En tant que travailleuse en santé dans mon village, je donnais des soins aux personnes atteintes du COVID19 que j'avais identifiées. Mais quand j'ai moi-même contracté le virus, je n'ai reçu aucune assistance. J'ai été vraiment touchée quand les femmes de Bala-Vikasa sont venues me voir avec des sacs d'épicerie et m'ont offerts des mots de réconfort et d'encouragement.

Padma, Travailleuse ASHA

De la part de notre école et de toutes les écoles que vous avez aidées, je remercie de tout mon coeur SOPAR- Bala Vikasa et tous les donateurs au Canada, pour nous avoir soutenus et encouragés à poursuivre notre scolarité chaque jour.

Sharon Rose,
classe de 8ème, École primaire de Grain market, District de Warangal



- **1,015** communautés rurales, (états du Tèlangana et de l'Andhra Pradesh) ont reçu de l'aide, atteignant directement plus de 500,000 bénéficiaires (2 million de bénéficiaires indirects) par le biais de notre projet d'intervention d'urgence pour la COVID-19.
- **7500** sacs d'épicerie contenant des aliments nutritifs ont été livrés à des villageois atteints par la COVID-19 (en deux étapes).
- **460** écoles rurales démunies (69124 écoliers) ont bénéficié de mesures de protection et d'hygiène et ont reçu du matériel de surveillance médicale et de désinfection (unités de lavage des mains en acier inoxydable avec des robinets simples ou doubles, avec 5 litres de savon liquide, des distributeurs automatiques de désinfectant avec 5 litres de désinfectant, ainsi que des masques pour les écoles publiques)
- **1015** trousseaux communautaires de surveillance médicale ont été distribués (plus de 330,000 personnes y ont eu accès)
- **107** communications (Médias sociaux, y compris 12 Vidéos) ont transmis des messages de sensibilisation et d'information sur la COVID-19 et sur les comportements à suivre à 1015 villages, par le biais de **1213** groupes WhatsApp.

2021-2022

ACCÈS À L'EAU



L'eau... plus qu'un besoin humain ...C'est la vie!

SOPAR-Bala Vikasa travaille, depuis 45 ans, à assurer la disponibilité et la gestion durable de l'accès à l'eau et de l'assainissement dans les communautés les plus pauvres de l'Inde rurale. Cela reflète le 6e objectif de développement durable des Nations Unies (l'un des 17 objectifs convenus en 2015 par les dirigeants mondiaux) visant à créer un monde meilleur d'ici 2030.

Afin d'atteindre ses propres objectifs de développement communautaire durable, SOPAR-Bala Vikasa privilégie, depuis toujours, la participation et la contribution active des communautés rurales en Inde ainsi que la solidarité active de ses donateurs au Canada.

Nos donateurs ont su faire preuve, encore une fois cette année et malgré la pandémie, d'un grand soutien pour faire en sorte que des villageois vulnérables et directement touchés par la COVID-19 aient accès à l'eau potable et à des conditions d'hygiène améliorées pour protéger leur santé, leur survie physique ainsi que leur bien-être mental/psychologique pendant la pandémie. Leur générosité a permis à des milliers de personnes d'avoir un accès facile à l'eau potable grâce à la construction de puits de et de systèmes de purification d'eau.

La source d'eau souterraine de certaines communautés peut contenir des niveaux élevés de fluorure. Cet excès de fluorure est considéré comme un problème de santé publique, provoquant des caries dentaires, des douleurs aux articulations et aux genoux et des maladies tels que des calculs rénaux. Les puits et les systèmes de purification d'eau offrent une alternative aux villageois, selon la salubrité des sources d'eau souterraines locales.

Nos stations de purification d'eau à osmose inverse font partie de notre modèle communautaire d'accès durable à l'eau potable. Les projets ont été planifiés, mis en œuvre et entretenus avec la participation active des villageois. Cette façon de faire a comme conséquence de favoriser la fierté et le sentiment d'appartenance de chaque individu de la communauté.

Par l'entremise de nos réunions, et des sessions de formation pour les membres élus du comité d'eau, les villageois ont appris à faire confiance à leurs capacités de gérer leur projet. Avec notre soutien, ces comités évoluent en comités de développement qui entreprennent et financent une série d'activités essentielles choisies par la communauté.

SOLIDARITÉ EN ACTION

Lorsqu'un donateur offre de participer à l'installation d'un système de purification d'eau, les villageois doivent s'unir et être prêts à contribuer. En collaborant aux prises de décisions concernant la préparation du projet, il se crée entre eux un sentiment de solidarité et d'appartenance. Ils élisent ensuite les membres d'un comité chargé de l'entretien et la gestion du système de purification. Cette approche exemplifie la collaboration et solidarité créée par SOPAR entre donateurs et bénéficiaires.

"Il y a 230 familles dans notre village de Ramannapally. Nous sommes principalement des travailleurs journaliers en agriculture et en services domestiques. Notre grand souci était l'eau que nous devions boire, contaminée par des taux trop élevés de fluorure, et qui nous causait de sérieux problèmes de santé. Nous n'avions pas les moyens d'acheter l'eau purifiée vendue par des entreprises commerciales.

Je suis membre du programme de développement des femmes de Bala Vikasa dans notre village. Toutes les femmes qui en sont membres participent activement au programme et ont des discussions sur des sujets variés. Alors que notre village avait chaque jour des problèmes avec l'eau, j'ai un jour entendu quelqu'un du village voisin parler d'un projet d'accès à de l'eau potable et j'ai pensé que c'était un projet qui pourrait résoudre nos propres problèmes.

J'en ai discuté avec les femmes du groupe et avec le conseiller principal du village. Tous ont apprécié l'idée et nous avons peu après contacté Bala Vikas afin de soumettre notre propre demande. Après un temps très court, nous avons été invités à une rencontre et une fois que nous avons accepté de suivre les procédures liées au projet, notre demande a été acceptée. Ceci a été un véritable tournant pour nous.

Notre comité a participé à toutes les sessions de formation et a pris le projet en charge tout au long de son développement. Je suis fière de dire que notre comité de l'eau se compose uniquement de femmes. Nous avons aussi choisi une jeune veuve comme opératrice de machine. Elle est heureuse et fait son travail de manière très consciencieuse. Nous venons tout récemment de célébrer l'inauguration de notre système de purification d'eau. Nous remercions les généreuses personnes qui nous ont offert cette eau pure, le cadeau le plus précieux au monde!! "

- **Jyothi**, Présidente du comité de l'eau au village de Ramannapally

"Mes enfants et moi devons marcher 4 kilomètres chaque jour pour aller puiser de l'eau dans le puits le plus proche. Un groupe de femmes et moi-même avons contacté SOPAR-Bala Vikasa pour demander qu'un puits soit construit dans notre village. J'ai encouragé mes voisins à venir aux sessions d'information et de sensibilisation et à y participer activement. Ce projet m'a fait réaliser que je pouvais jouer un rôle actif dans l'amélioration des conditions de vie dans mon village."

- **Sitha**, une bénéficiaire du programme de développement des femmes de SOPAR-Bala Vikasa en Inde



2021-2022

64 puits construits

24 systèmes de purification installés

51 165 ont maintenant accès à l'eau grâce aux projets de construction de puits et d'installation de système de purification d'eau

50 écoles rurales ont participé à la Marche pour l'Eau

FEMMES ET VEUVES



Nous donnons une voix aux femmes pauvres des milieux ruraux de l'Inde et ouvrons la voie à un véritable changement de mentalités et d'attitudes

L'égalité des sexes et l'autonomisation de toutes les femmes et filles est le 5e objectif de développement durable fixé par l'ONU pour 2030. L'évaluation des progrès réalisés à ce jour par *ONU Femmes* conclut que le monde n'est actuellement pas sur la bonne voie pour atteindre cet objectif.

Les femmes pauvres, sans instruction et vulnérables qui vivent dans les communautés rurales défavorisées en Inde sont confrontées à des défis dans tous les aspects de leur vie. En s'appuyant sur les changements individuels et collectifs observés au cours des 45 dernières années, SOPAR-Bala Vikasa a poursuivi ses propres objectifs de développement durable cette année encore, en se concentrant sur tous les facteurs socio-économiques, politiques et intellectuels qui facilitent l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes.

Notre programme de développement intégré des femmes a autonomisé les femmes à plusieurs niveaux : social, économique, intellectuel, psychologique, moral et éthique en proposant de multiples activités et initiatives de renforcement des capacités. En faisant ainsi, nous permettons aux femmes de s'émanciper.

Les réunions mensuelles de sensibilisation, les initiatives de microcrédit ainsi que les sessions de développement

des compétences ont toutes renforcé la résilience des femmes et des veuves, restauré leur dignité et les ont aidées à croire en leur capacité personnelle et collective d'exercer leurs droits et de transformer leur vie. Les femmes ont pu, grâce à nos activités, améliorer leurs conditions de vie et utiliser leurs nouvelles compétences afin de créer de petites entreprises.

VEUVES : Les changements les plus significatifs obtenus grâce à notre Programme intégré des femmes sont ceux en lien avec les veuves, en particulier les **jeunes veuves**. Condamnées à une vie de solitude et de dénuement, de nombreuses veuves sans instruction ont suivi les séances d'écoute et de sensibilisation proposées dans le cadre de notre programme. Elles ont pris confiance en elles, ont appris à défendre leurs droits et ont retrouvé le respect de leurs familles et de leur communauté.

Nos activités d'apprentissage et de partage permettent aux veuves de se rassembler et de s'émanciper. En regardant toutes les femmes qui les entourent, les veuves se rendent compte qu'elles ne sont pas seules et qu'elles peuvent compter sur d'autres pour du soutien. Pour la première fois de leur vie, elles prennent conscience de leurs droits et de leur pouvoir en tant que femmes.

SOLIDARITÉ EN ACTION

Un sentiment profond d'empathie et de responsabilité sociale a été créé parmi les femmes participant au programme, qui s'entraident et s'encouragent mutuellement. Les veuves invitent d'autres veuves à participer à des fêtes familiales et communautaires et de se parer. Les enfants des veuves les convainquent les autres membres de la famille à accepter leur mère.

« Mes parents ont arrangé mon mariage quand j'avais 16 ans et étais encore à l'école. J'ai 3 enfants. À l'âge de 26 ans j'ai perdu mon mari, Upendar, mort d'une crise cardiaque. Sous le choc et déprimée, j'ai réalisé que j'étais seule pour m'occuper de mes enfants, sans compétences pour trouver un travail. À cause de la stigmatisation des veuves, j'ai beaucoup souffert.

Plus tard, je suis devenue membre du programme des femmes de Bala Vikasa et ai participé aux rencontres mensuelles. J'étais heureuse, ces réunions étaient comme une thérapie, m'aidant à guérir, à trouver mon courage et à connaître mes droits. Maintenant, je sors librement dans le village et y ai des amis.

J'ai appris comment je pouvais améliorer ma vie, mais pendant la pandémie, la vie est redevenue difficile car mon salaire journalier était précaire. Grâce à mon parrain canadien, mes enfants et moi-même ont pu recevoir de l'aide. Mes enfants sont de bons étudiants, et je suis heureuse qu'ils n'aient pas à vivre ce que j'ai vécu. »

-Rudrarapu Swapna, du village de Hasanparthy en Inde

« Mon souhait est qu'ils apprennent à se débrouiller seuls et aident d'autres personnes comme vous nous aidez »



2021-2022

94,023 femmes ont participé à notre programme de développement (PDIF)

5253 femmes ont démarré leur entreprise - grâce à notre programme de microcrédit

Projet d'élevage de volailles **101** femmes ont reçu un total de 625 poussins (58 villages).

101 femmes ont participé à notre programme de formation professionnelle

20,000+ veuves sont membres du programme

200+ jeunes veuves ont reçu des formations mensuelles adaptées à leurs besoins

72 Veuves ont participé à notre formation sur l'entrepreneuriat

41 Veuves sont parrainées et 88 enfants reçoivent de l'aide pour leur éducation

ENFANTS ET JEUNES



Construire un avenir radieux pour des générations d'orphelins défavorisés

Les statistiques démontrent qu'il y a plus de 30 millions d'enfants orphelins en Inde, soit près de 4 % de la population des jeunes. Selon le journal Lancet Child & Adolescent Health, la pandémie a placé l'Inde au sixième rang des pays avec le plus grand nombre d'orphelins liés à la COVID.

Les orphelins des communautés rurales pauvres ont été touchés durement par la pandémie. Leur bien-être est toujours dans notre esprit et dans nos cœurs.

Avec le soutien bienveillant et généreux de nos donateurs ainsi qu'avec la collaboration de notre équipe de première ligne en Inde, le programme Enfants et jeunes de SOPAR a fourni un soutien matériel, psychologique et éducatif pour répondre à la situation. Nous avons fourni des cellulaires aux jeunes orphelins et enfants pauvres afin qu'ils puissent poursuivre leurs études pendant le confinement. Grâce aux contributions locales généreuses, plus de jeunes que prévu ont bénéficié de notre soutien.

Aussi, les orphelins du postsecondaire ayant obtenu des résultats exceptionnels ont reçu un soutien

financier afin de poursuivre leurs études supérieures. Ces étudiants ont été réunis au Centre de Bala Vikasa afin de suivre une session d'une journée sur le développement de la personnalité et pour du counseling.

Plusieurs de nos enfants Vikasa ont obtenu un diplôme dans divers domaines. Cela leur permet de décrocher un emploi et de vivre dignement. Ils reçoivent régulièrement la visite des femmes membres du programme qui leur apportent encouragements et affection.

Tout comme nos membres adultes, la majorité des orphelins ont peu d'options pour assurer leur survie. Cette année, l'une de nos nouvelles initiatives qui a été populaire a été celle de la formation d'entretien ménager. Cette initiative a fourni un logement et de la nourriture pendant trois mois aux jeunes orphelins chômeurs - leur donnant ainsi des opportunités d'emploi et un avenir meilleur.

SOLIDARITÉ EN ACTION

Les membres du programme des femmes, qui gagnent tout au plus trois dollars par jour, se sont engagées à protéger les orphelins et à leur donner l'amour maternel dont ils ont besoin. Elles contribuent de leur propre salaire pour assurer leur bien-être et leur éducation. En janvier, dans le cadre de la Journée de Solidarité pour les orphelins, elles organisent des célébrations spéciales pour leur anniversaire.



Ma mère est membre du programme de développement des femmes de Bala Vikasa. La pandémie a rendu ma scolarité très difficile, mais par l'intermédiaire de ma mère, j'ai reçu, grâce à vous, un téléphone intelligent qui m'a permis non seulement de participer à mes classes mais aussi d'approfondir des sujets qui m'intéressaient vraiment. Je suis sincèrement reconnaissante envers les donateurs de SOPAR-Bala Vikasa, qui nous ont permis de continuer nos études. Je vous dois beaucoup et mon cœur ne cesse de vous remercier encore et encore.

T. Pujitha, de Jammikuntta, étudiante de 2^{ème} année

Je me suis jointe à Bala Vikasa en décembre seulement et ne connaissais pas grand chose sur le programme de solidarité avec les orphelins. Quand j'ai rencontré les enfants de Vikasa la première fois, j'ai voulu contribuer quelque chose pour les aider. Donc pour la première fois de ma vie, j'ai travaillé en agriculture pendant dix jours, afin de pouvoir contribuer aux célébrations dédiées à leur anniversaires de naissance. C'est une somme modeste cette année (2000 rupees ou 33.49 dollars) et ai l'intention d'en donner plus les prochaines années.

Mounika (Huzurabad village)

J'ai des amies qui ont été mariées à un très jeune âge, et qui ont dû abandonner leurs rêves à cause de leur situation financière.

Mais, même si j'étais orpheline, tout le monde à Bala Vikasa m'a encouragée à poursuivre mes rêves malgré tous les obstacles qui pouvaient se trouver sur mon chemin. Je suis reconnaissante envers chaque personne qui m'a motivée, guidée et appuyée, afin que je puisse jouir d'une vie indépendante. Je veux travailler fort et rendre à tous ceux et celles qui m'ont donné l'amour, les soins et l'affection que je n'ai pas pu recevoir de mes parents.

- **Pooja**, Maripeda village



2021-2022

- **1500+** Orphelins dans les villages soutenus par notre programme
- **181** Étudiants au niveau collégial & **56** de niveau secondaire ont reçu une assistance financière pour leur éducation
- Journées de solidarité : **5135 femmes** ; 106 Invités & 132 enfants Vikasa y ont assisté (à cause de la COVID, seules des leaders de groupe ont été invitées) Total des dons: (**\$35,000+** (Rs 20, 52,114/))
- **330** Étudiants pauvres ont reçu des téléphones intelligents
- **5** Orphelins que nous avons soutenus ont trouvé du travail

PROGRAMME HUMANITAIRE



Créer et développer une culture de solidarité

La pandémie a été une menace de plus pour les personnes âgées et vulnérables que nous côtoyons dans les villages en Inde. En plus de la pauvreté, de la solitude, de l'anxiété et des problèmes de santé, ces femmes et hommes ont dû faire face à la possibilité de manquer de nourriture pour leurs besoins quotidiens.

De nombreux aînés se retrouvent seuls, sans le soutien de leur famille et vivent isolés du reste de leur communauté. Leur situation s'est empirée avec la pandémie. Mais, grâce aux donateurs (au Canada et en Inde), SOPAR a pu faciliter offrir de l'aide et des soins cruciaux à ces personnes âgées.

Les femmes participant au programme humanitaire de SOPAR ont également fait preuve d'empathie et de solidarité, en offrant leur temps et leur attention malgré leurs propres difficultés.

Les femmes bénévoles ont pris la responsabilité d'un (e) aîné(e) dans le besoin et ont offert leur aide pour les tâches quotidiennes et pour les repas.

Par l'entremise de ce programme, les membres ont

reçu de la nourriture, des vêtements, des draps et des médicaments. Lorsque cela était possible et sécuritaire, l'équipe de Bala Vikasa a fait des visites à domicile, pour briser leur isolement et solitude.

1359 bénéficiaires Des aînés abandonnés ont reçu de aliments nutritifs et des vêtements chauds afin de leur offrir le réconfort dont ils avaient besoin pour mieux endurer les épreuves auxquelles ils font face au quotidien. Nous leur avons aussi offert des canes.

SÉCURITÉ ALIMENTAIRE



Afin d'assurer la sécurité alimentaire durable des communautés, les fermiers produisent des récoltes selon des méthodes à 100% biologiques

Pour répondre à la situation critique des fermiers, Bala Vikasa a mis en œuvre plusieurs initiatives respectueuses de l'environnement et les a accompagnés dans cette transition. Nous avons présenté les concepts derrière ces projets aux petits et moyens agriculteurs et les avons regroupé en comités. Les formations et conventions que nous avons organisées ont été des occasions de partage de connaissances entre les agriculteurs et les spécialistes en agriculture biologique.

En encourageant et en formant les fermiers à des méthodes de conservation de l'eau et à des pratiques d'agriculture biologique ils ont pu considérablement réduire leurs dépenses, tout en améliorant le rendement de leurs cultures.

La restauration de citernes et le creusage d'étangs de ferme, aident à conserver l'eau de pluie et à reconstituer les eaux souterraines et permettent aux fermiers d'avoir accès à de l'eau en quantité suffisante pour l'irrigation.

L'utilisation d'engrais biologiques, la récupération et l'épandage du limon qui améliore la fertilité de leurs terrains agricoles, a fait que les produits qu'ils ont récoltés ont été très en demande et se sont vendus à

un prix plus élevé que ceux cultivés avec des pesticides. Les revenus additionnels provenant des élevages de poissons dans les étangs de ferme leur permet une nette amélioration de leur standard de vie.

Le gouvernement de l'état de Telangana, inspiré par le grand succès de notre modèle de conservation de l'eau, est en train de le reproduire à grande échelle dans tout l'état par le biais de son projet Mission Kakatiya.

Cumulatif:

- **1 375** agriculteurs ont adopté des pratiques de culture biologiques
- **62,000** fermiers ont profité des méthodes de conservation de l'eau
- **760** citernes/étangs de fermes ont été restaurés à des fins d'irrigation
- **552** étangs de ferme ont été creusés

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS – CFDP



Investir dans les gens

Le Centre de formation pour le développement des personnes (CFDP), notre centre de formation, a célébré une autre étape importante cette année : 20 ans de changement social par l'entremise de ses programmes de formation et de conseils pour ses membres, les organisations à but non lucratif et les organisations de la société civile.

Avec plus de 400 programmes de formation, le CFDP a renforcé les capacités de plus de **15500** professionnels du développement et d'étudiants de 84 pays.

Le renforcement des capacités est crucial pour les agents de changement afin qu'ils puissent constamment améliorer leurs compétences et s'adapter à l'évolution du monde du développement.

Bala Vikasa partage avec tous ses meilleures pratiques du développement communautaire 360 ° afin de construire des programmes durables qui soient axés sur la communauté et sur les résultats.

Les formations proposées au CFDP changent la perspective des professionnels du développement. CFDP établit des réseaux et des partenariats avec des organisations non gouvernementales et des institutions nationales et internationales afin d'atteindre un public plus large à travers le monde.

2021-2022: La pandémie de la COVID-19 a entraîné un changement majeur dans le mode de fonctionnement des programmes de formation du CFDP, qui sont passés de présentiel à virtuel. Les formations en mode virtuel ont été appréciées par les professionnels du développement pour leur accès facile.

Le CFDP a formé **1384** professionnels du développement de **673** ONG dans 26 états de l'Inde et **28** pays au cours de la dernière année fiscale.

RENFORCEMENT DES CAPACITÉS-CRSE



Encourager l'innovation sociale et promouvoir la responsabilité des entreprises.

Le BVIC a été rebaptisé «Centre pour la Responsabilité Sociale des Entreprises (CRSE)» afin de refléter plus précisément le type d'activités et de programmes que nous continuons d'offrir dans le secteur de l'entrepreneuriat social et des entreprises responsables.

L'année **2021-22** a été particulièrement intéressante. Elle nous a présenté quelques défis alors que nous élargissons notre portée de façon exponentielle et que nous organisons des formations pour un grand nombre d'entrepreneurs sociaux et de professionnels dans le milieu des affaires.

Nous avons offert 14 programmes de formation pour des entrepreneurs (existants ou potentiels), sur tout un éventail de sujets pertinents, et environ 1,000 personnes ont participé à ces formations, avec une participation moyenne de 70 personne par session de formation.

Nous avons aussi livré 9 sessions à des professionnels en affaires sur le développement des capacités et le partage de connaissances lié aux responsabilités d'une entreprise et la responsabilité

sociale des corporations. Un total de 500 personnes ont assisté à ces sessions.

Nous avons également organisé le premier Sommet de l'Entrepreneuriat Responsable, un événement unique en son genre sous le titre de "Impulse 2022", au campus du CRSE.

Ce sommet incluait l'exposition et la présentation de 90 jeunes entreprises, des opportunités d'échange et de propositions d'idées d'affaire avec 15 investisseurs d'impact, 10 sessions d'approfondissement des connaissances sous la forme de tables rondes et d'ateliers animés par des experts reconnus, des chercheurs et des praticiens de l'entrepreneuriat social.

Au global, 1,200 personnes ont participé, incluant des étudiants, des ONGs, des membres du milieu universitaire, du gouvernement, des entreprises et du CSRE, des mentors, incubateurs et des aspirants entrepreneurs sociaux.

NOS ACTIONS AU CANADA



Ensemble, nous pouvons être le changement que nous souhaitons voir dans le monde

La culture de solidarité que SOPAR a promue et inspirée dans toutes ses activités crée de véritables liens entre notre famille canadienne de donateurs et les femmes, hommes et enfants qui vivent dans les régions les plus pauvres de l'Inde rurale.

Le programme *Les jeunes changent le monde* de SOPAR, notre programme éducatif phare, vise à mobiliser les jeunes canadiens et à éveiller en eux un fort désir de faire une différence dans le monde.

Encore une fois, cette année, notre programme a démontré que les jeunes veulent et peuvent faire une différence. Des écoliers du primaire et du secondaire ont démontré leur volonté et leur capacité à agir en tant qu'agents de changement, dans leur propre communauté et dans les communautés les plus pauvres de l'Inde.

Ces jeunes ont utilisé leur créativité et leur enthousiasme afin d'organiser des activités de collecte de fonds innovantes pour construire des puits et ainsi, permettre à des villages entiers d'avoir un accès facile à l'eau.

Certaines écoles ont mis sur pied des comités SOPAR et ont su inspirer leur collègues de classe en partageant leur expérience à travers des témoignages et des publications sur les réseaux sociaux. Certains ont aussi choisi de devenir des ambassadeurs SOPAR et poursuivent leur engagement à la fin de leurs études secondaires.

Malgré la pandémie, nous avons gardé le contact avec les enseignants qui sont au cœur de ce programme. Nous avons profité de quelques journées internationales sur des enjeux pertinents à leur mandat éducatif afin d'honorer leur important travail auprès des jeunes. Nous avons aussi été invités à participer à des sessions virtuelles d'information et de partage avec des jeunes bénévoles.

6 écoles ont participé à notre programme scolaire
Les jeunes changent le monde

24 puits ont été construits

TÉMOIGNAGES



<<J'ai eu l'opportunité de travailler avec SOPAR Bala-Vikasa d'abord à mon école secondaire dans le cadre du programme « les Jeunes changent le monde ».

Cela fût définitivement une des expériences les plus enrichissantes de ma vie.

Cela m'a ouvert les yeux sur le monde et sur la diversité. J'ai pris conscience que nos gestes et

actions pouvaient avoir un impact bénéfique sur des personnes à l'autre bout du globe et vice versa.

L'éducation est une valeur qui me tient particulièrement à cœur et SOPAR participe non seulement à l'éducation en Inde mais également ici, à travers ce beau programme qui permet aux jeunes de se développer et de s'épanouir dans un contexte de coopération internationale.

Mon implication a influencé plusieurs membres de ma famille qui supportent maintenant SOPAR. Mon grand-père aide une famille en Inde, contribuant à l'éducation des enfants. C'est donc devenu une cause familiale grâce à l'impact positif que SOPAR a eu dans ma propre vie.>>

Anne Siobhan Rousseau ,
Ambassadrice junior de SOPAR



Depuis 3 ans déjà, je participe activement aux activités du comité SOPAR de l'école secondaire De Rochebelle. La cause pour laquelle nous travaillons me tient particulièrement à cœur, je trouve inacceptable qu'au XXI^e siècle certains vivent encore sans eau alors qu'elle est nécessaire à la vie. Cette année, j'ai eu l'honneur d'être élue co-présidente du comité et ai pu constater l'impact direct de la construction de puits dans les régions les plus pauvres en Inde dans le contexte du program Les Jeunes Changent le Monde.

SOPAR m'a encouragé mon indépendance, et m'a rendu consciente de quoi j'étais capable. SOPAR m'a appris à utiliser ces forces pour lutter contre les injustices perpétrées à travers le monde. Si quelques jeunes dévoués peuvent changer l'avenir de centaines de personnes vivant à l'autre bout du monde, alors imaginez tout ce qu'on peut faire si on s'y met tous ensemble. Collaborer avec SOPAR en tant que jeune personne, c'est se sensibiliser à la nécessité de la solidarité humaine, et d'être marquée pour la vie par ses impacts.

J'en suis moi-même la preuve : je ne suis qu'une simple jeune de 16 ans, sans notoriété et je m'implique activement afin de m'assurer que des villages démunis en Inde ont, tout comme moi, accès à de l'eau potable.

Raché Jarras, championne du programme de SOPAR's "Les Jeune Changent le Monde"



«La vision et la mission de SOPAR nous tiennent à cœur. Pendant de nombreuses années, nous avons chacune offert notre soutien à des communautés défavorisées en Inde en contribuant à plusieurs programmes. Cette année encore, nous avons combiné notre don, qui a été ajouté aux contributions locales pour installer une station de purification à Kandipadu, un des villages qui l'avait patiemment attendue. Nous ressentons beaucoup de joie à la pensée que tous ces villageois solidaires vont maintenant jouir des bénéfices que cette station va leur apporter. Non seulement les bénéfices liés à un accès à de l'eau potable et purifiée à un coût abordable, mais aussi ceux qui leur permet d'élire les membres d'un comité qui apprendra à gérer et à maintenir le système. Nous sommes toutes deux heureuses que notre contribution aide un village tout entier à s'aider lui-même et à se bâtir un meilleur avenir».

Dorothy et Sandra (donateurs de SOPAR)

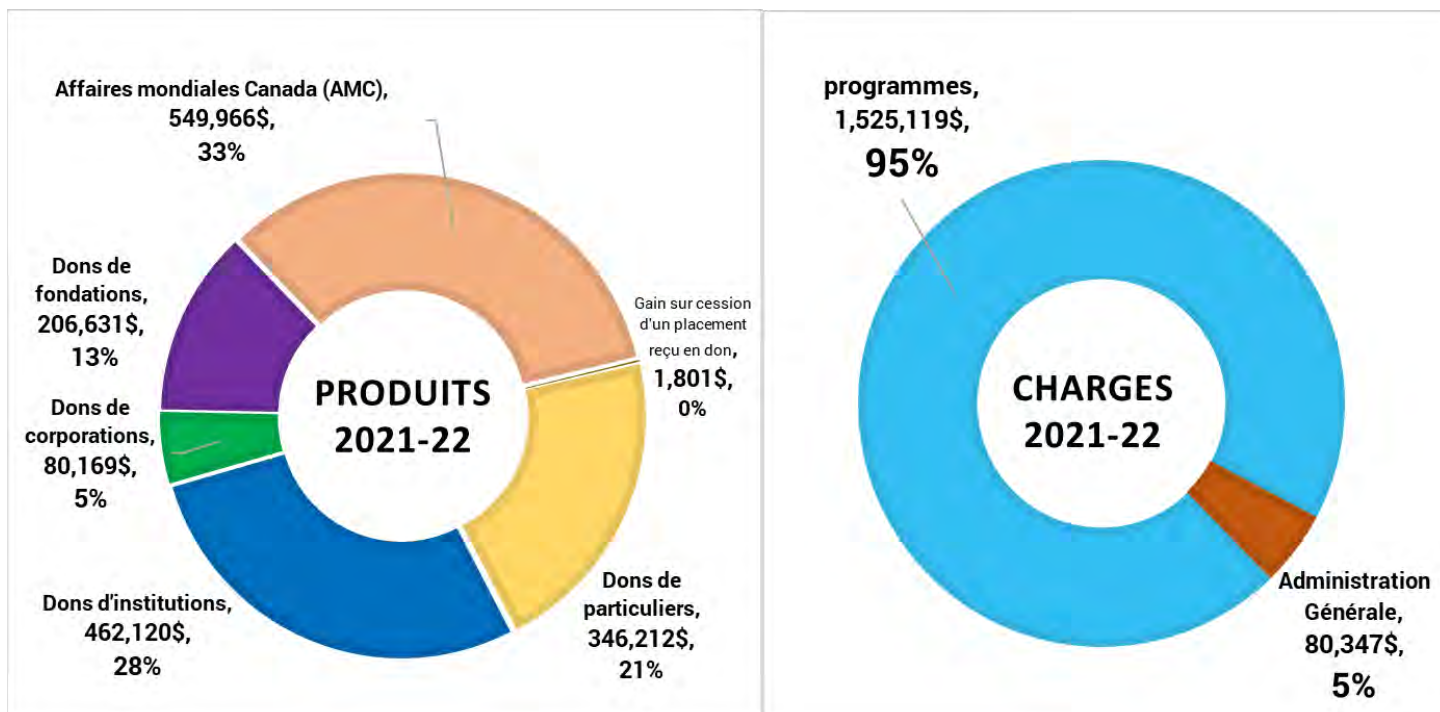


FINANCES—SOPAR-BALA VIKASA

Résultats pour l'exercice terminé le 31 mars 2022

	2022	2021
Produits	\$	\$
Contributions		
Dons de particuliers	346 212	291 482
Dons d'institutions	462 120	225 450
Dons de corporations	80 169	123 593
Dons de fondations	206 631	115 5289
Affaires mondiales Canada (AMC)	549 966	0
Gain sur cession d'un placement reçu en don	1 801	0
	1 646 899	756 054
Charges		
Programmes	1 525 119	671 853
Administration Générale	80 347	99 611
	1 605 466	771 464
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges avant autres produits	41 433	-15 410
Autres produits	19 751	67 664
Excédent (insuffisance) des produits par rapport aux charges	61 184	52 254

Les notes complémentaires et les annexes font partie intégrante des états financiers.



LES DONS PLANIFIÉS: un héritage durable

Notre grande famille solidaire Canadienne ne manque jamais de nous combler par sa volonté de rendre notre monde plus juste, plus uni, plus égalitaire, et surtout plus humain. L'héritage de cette grande volonté d'aider est inscrite dans tous nos rapports et statistiques à ce jour. À la poussée d'un bouton nous pouvons retrouver tous ces gestes de générosité, et leur impact sur ceux qui en sont les bénéficiaires.

Nous avons récemment vécu le départ de deux de nos loyaux partenaires, qui pendant des années n'ont jamais perdu de vue leur engagement initial envers la vision et la mission qu'ils ont partagée avec SOPAR.

Ce qui nous a touché le plus profondément c'est que leur départ, bien triste pour nous, n'a pas été la conclusion de cette remarquable fidélité. Par le biais de leur don planifié, ils donc ont décidé de continuer d'être avec nous et avec les plus personnes les plus pauvres en Inde, qu'ils avaient adoptées dans leur cœur.

Les dons planifiés sont un sujet qui est en général peu connu et nous l'avons au cours des années, mentionné dans nos différents outils de communication comme une opportunité de laisser un héritage durable qui continuera d'aider les personnes les plus démunies en Inde à s'aider elles-mêmes, et donc encourager SOPAR à poursuivre ses efforts sans relâche.

Si donner fait partie de votre style de vie et que vous avez déjà pensé à faire un don planifié ou si vous êtes simplement curieux de mieux connaître ce type de don, nous sommes prêts à vous offrir les renseignements sur les différentes façons de laisser cet héritage durable.



UN GRAND MERCI! VANDANAM!

Tous les accomplissements que nous vous présentons dans ce rapport pour 2021 n'auraient jamais été possibles si vous n'aviez pas une foi authentique en notre vision et mission et si nous n'avions pas votre soutien concret et votre encouragement moral.

Merci à chacun et chacune de vous, à chaque famille, école, foundation, congregation et entreprise, vous qui vous êtes tous engagés à partager et donner de vous-mêmes, à une période marquée par la discorde, les préjugés et l'apathie qui menacent l'avenir de l'humanité. Merci pour votre confiance et loyauté.

Nous sommes énormément fiers et profondément reconnaissants d'être entourés par les membres de cette grande famille dynamique de vrais pionniers et visionnaires, que ce soit ceux de cinq ans qui organisent des campagnes de levées de fonds dans leur communauté, ou ceux de 100 ans qui continuent leur partenariat grâce au don qu'ils avaient planifié.

Merci

À Angèle et André Gingras, nos fondateurs, pour leur inspiration et leur passion inébranlable et leurs efforts inlassables envers la mission de SOPAR. Merci aux membres de notre famille de Bala Vikasa pour le travail dévoué qu'ils accomplissent sur le terrain.

Merci

À Affaires Mondiales Canada pour son soutien et à chacun de vous qui avez mis en oeuvre vos idées pour recueillir des fonds pour notre cause et aux femmes, hommes et qui avec courage, patience et who with courage, patience and détermination s'aident eux-mêmes et transformant leur vie avec vos dons



Conseil d'administration

Marc Gingras, président
André Bourassa, vice-président
Éric Gingras, secrétaire & trésorier
Stéphane Courtemanche, administrateur

Fondateurs de SOPAR

Angèle et André Gingras

Employés

Shobha Singareddy, directrice
Giselle Robelin, agente de programmes
Philibert Lafrance, comptable (temps partiel)
Denys Parent, consultant - Engagement du public

SOPAR-Bala Vikasa

1 chemin des Érables,
Gatineau, QC, J8V 1C1 Canada
1-819-243-3616, 1-866-443-3616,
sopar@sopar.ca,

www.sopar.ca

No. Registration: 119156578RR0001

